

Утверждаю :

Директор ОГБОУ СПО «ТТВТС»

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Novikov', is written over a horizontal line.

А.В.Новиков

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда и материальном стимулировании (премировании)
работников ОГБОУ СПО «Томский техникум водного транспорта и
судоходства»**

ТОМСК-2013

Положение

Об оплате труда и материальном стимулировании (премировании) работников ОГБОУ СПО «Томский техникум водного транспорта и судоходства»

1. Общие положения об оплате труда и премировании

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и предусматривает порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования и поощрения, в том числе премирования работников Техникума, именуемого далее по тексту «Техникум».

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, осуществляющих в Техникуме трудовую деятельность на основании заключенных с Техникумом трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами администрации Техникума (далее по тексту – «Работники»).

1.3. Настоящее положение распространяется на Работников, осуществляющих трудовую деятельность в Техникуме, как основном месте работы в соответствии со штатным расписанием, а также работающих в Техникуме по совместительству внешнему или внутреннему.

1.4. В настоящем положении под основным местом работы понимается организация, в которой работник в соответствии со штатным расписанием и трудовым договором занимает должность) и где хранится его трудовая книжка.

1.5. Под совместительством понимается выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

1.5.1. В настоящем положении под внутренним совместительством понимается трудовая деятельность работника, занимающего в Техникуме должность, предусмотренную штатным расписанием, по иной профессии, специальности или должности, за пределами нормального рабочего времени по основному договору, на основе заключенного работником с Техникумом дополнительного трудового договора.

1.5.2. В настоящем положении под внешним совместительством понимается трудовая деятельность в Техникуме работника, занимающего штатную должность по основной работе в иной организации.

1.6. В настоящем Положении под оплатой труда понимаются денежные средства, выплачиваемые работникам за выполнение ими трудовой функции, в том числе компенсационные, стимулирующие и поощрительные выплаты, производимые Работникам в связи с выполнением трудовых обязанностей, в соответствии с законодательством РФ, трудовыми договорами, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Техникума.

1.7. Оплата труда работников Техникума включает в себя:

1.7.1. Заработную плату, состоящую из должностного оклада, а также надбавок и доплат к нему;

1.7.2. Стимулирующие и поощрительные выплаты за надлежащее выполнение работниками трудовых функций, производимые за сверх заработной платы .

2. Система оплаты труда работников

2.1. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается способ исчисления размеров вознаграждения, подлежащего выплате работникам в соответствии с произведенными ими трудовыми затратами и\или результатами труда.

2.2. В Техникуме устанавливается повременная - премиальная системы оплаты труда, если трудовым договором с работником не предусмотрено иное.

2.2.1. Повременная система оплаты труда предусматривает, что величина заработной платы работников зависит от фактически отработанного ими времени, учет которого ведется работниками в соответствии с документами учета рабочего времени (табелями). Для руководящих работников Техникума Правилами трудового распорядка и трудовым договором может устанавливаться ненормированный рабочий день либо работа в режиме гибкого графика рабочего времени.

2.2.2. Премиальная система оплаты труда предполагает выплату работникам Техникума дополнительно к заработной плате материального поощрения за выполнение трудовых функций при соблюдении работниками установленных показателей и условий премирования в виде ежемесячных (текущих) и/или единовременных (разовых) премий.

3. Заработная плата работников и порядок ее исчисления

3.1. Заработная плата работников Техникума включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, материальную помощь.

3.2. Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда или трудовых обязанностей определенной сложности или квалификации за единицу времени.

3.2.1. Должностные оклады по должностям работников Техникума устанавливаются в твердой сумме штатным расписанием, в соответствии с действующим законодательством Томской области и в пределах и в порядке согласно приложения №1 к настоящему положению, утверждаемым директором Техникума.

3.2.2. Размер должностного оклада не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.

3.3. Компенсационные выплаты.

3.3.1. Выплаты компенсационного характера (в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в Техникуме согласно приложению № 2) устанавливаются в процентах к окладам работников, установленным в трудовых договорах, или в абсолютных размерах, в виде надбавок и доплат, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области, а также путем применения к заработной плате районных коэффициентов, процентных надбавок к заработной плате работникам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях.

3.3.2. Размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливаются в размере от 4% до 12 % от должностного оклада в соответствии с действующим Положением, приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 г. № 579 и Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года №870.

Определение размеров соответствующих выплат осуществляется с учетом обеспечения их финансовыми средствами.

3.3.3. За работу в ночное время учитываются положения статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время (в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года №554).

3.3.4. Размеры иных компенсационных выплат педагогическим работникам Техникума за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями устанавливаются в зависимости от объема и сложности дополнительной работы. Решение о введении соответствующих выплат принимается директором Техникума с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами за счет бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности.

3.4 Стимулирующие выплаты.

3.4.1. Виды и размеры стимулирующих выплат работникам Техникума устанавливаются с учетом Постановления Администрации Томской области от 26.10.2012 № 426а «Об увеличении оплаты труда отдельных работников бюджетной сферы и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 24.01.2007 № 8а».

3.4.2. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

3.4.3. Стимулирующие надбавки работникам Техникума выплачиваются ежемесячно, премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год – по истечении соответствующего периода в пределах средств фонда оплаты труда.

3.4.4. Распределение ежемесячных стимулирующих выплат и премий производится:

- руководителем Техникума:
 - заместителям директора, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;
- комиссией из числа руководителей структурных подразделений, председателя профсоюзного комитета, председателя совета трудового коллектива в соответствии с Положением по стимулированию труда:
 - другим категориям работников образовательного учреждения
- по представлению заместителей директора:
 - руководителем структурных подразделений Техникума, специалистом и иным работником, подчиненных заместителям директора;

3.4.5. Распределение Премий преподавателям и мастерам осуществляется согласно утвержденному Положению о порядке выплат премий за качество и эффективность работы преподавателей и мастеров производственного обучения.

3.5. Материальная помощь.

3.5.1 Материальная помощь работникам, а также руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам Учреждений может выплачиваться:

- для организации отдыха и лечения;
- при возникновении чрезвычайных обстоятельств;
- в связи с личным юбилеем (50, 55 лет и далее через каждые 5 лет);
- в связи с юбилеем учреждения (25, 50, 75, 100 лет и далее каждые 25 лет);
- в связи с государственными и профессиональными праздниками («День защитника Отечества», «Международный женский день», «День учителя»);
- в связи с награждением государственными и отраслевыми наградами.

3.5.2. Материальная помощь для организации отдыха и лечения может выплачиваться в размере не более двух должностных окладов в год.

3.5.3. Размер материальной помощи при возникновении чрезвычайных обстоятельств определяется в каждом случае индивидуально с учетом наличия средств в Учреждении. К чрезвычайным обстоятельствам, при которых может быть оказана материальная помощь, относятся обстоятельства и причины, перечень которых должен устанавливаться в локальных актах Учреждения по согласованию с представительным органом работников.

В случае, если такие выплаты установлены в Техникуме, право их получения распространяется в том числе и на руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

4. Выплата заработной платы, иных платежей

4.1. Заработная плата начисляется работникам в размере и порядке, предусмотренном настоящим положением об оплате труда

4.2. Заработная плата выплачивается работникам в перечисляется на указанный работником счет в банке, на условиях, определенных трудовым договором.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором.

4.4. По письменному заявлению работника, поданному в бухгалтерию Техникума, заработная плата может выплачиваться один раз в месяц, не позднее 5 числа месяца, следующего за отработанным.

4.5. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.6. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся ему заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении работника.

4.7. Оплата отпуска работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.

4.8. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности в бухгалтерию Техникума.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1 Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Тарификационный список , преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных Техникумах и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

5.2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные Техникума, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются согласно Приложению 4.

6. Заключительные положения

6.1. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в образовательных Техникумах применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

6.2 Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

6.3. Настоящее положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие в части улучшения положения работников.

Приложение №1

Порядок формирования окладов (должностных окладов) работников.

1. Размер окладов (должностных окладов) работников Учреждений устанавливается с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации:

а) по ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" должностные оклады устанавливаются в размерах в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 26.10.2012 N 426а «Об увеличении оплаты труда отдельных работников бюджетной сферы и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 24.01.2007 №8а» размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:	3029-3275

секретарь учебной части; вожатый; помощник воспитателя;	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1 квалификационный уровень: Дежурный по режиму; младший воспитатель;	3426-3957
2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	3957-4327
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень: Инструктор по труду; инструктор по физической культуре;	4945
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель;	5006
3 квалификационный уровень: Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог;	5070
4 квалификационный уровень: Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания;	5193
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями,	5440-5501
2 квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, , учебной(учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	5501-5687
3 квалификационный уровень Начальник(заведующий, директор, руководитель, управляющий) филиала	5687-5811

Примечание:

1. 1-й квалификационный уровень - кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

2. 2-й квалификационный уровень - кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.
систем оплаты труда руководителей.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 3-5% ниже окладов соответствующих руководителей.

б) По профессиональным квалификационным группам **общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» должностные оклады устанавливаются в размерах в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 26.10.2012

№ 426а «Об увеличении оплаты труда отдельных работников бюджетной сферы и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 24.01.2007 № 8а» размерах:

ПКГ	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»: Архивариус; дежурный по общежитию; комендант; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; кассир; машинистка; экспедитор по перевозке грузов.	3214
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»: Лаборант; техник (2 категории; 1 категории); художник (2 категории; 1 категории; ведущий); заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; мастер участка; механик (2 категории; 1 категории; ведущий); начальник гаража; техник-программист; заведующий архивом; заведующий канцелярией; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком).	4222-4637
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»: специалист по кадрам; документовед (2 категории; 1 категории; ведущий); бухгалтер (2 категории; 1 категории; ведущий); экономист (2 категории; 1 категории; ведущий); программист (2 категории; 1 категории; ведущий); юрист-консультант (2 категории; 1 категории; ведущий); инженер (2 категории; 1 категории; ведущий); инженер по охране труда и технике безопасности (2 категории; 1 категории; ведущий); заместитель главного бухгалтера.	4450-5317
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»: начальник отдела кадров.	5440-5811

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 3-5% ниже окладов соответствующих руководителей.

Должностные оклады работников, занимающих должности главных специалистов, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения) устанавливаются в размере: 4900- 5200 рублей.

в) Должностные оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) в размерах в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 26.10.2012 № 426а «Об увеличении оплаты труда отдельных работников бюджетной сферы и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 24.01.2007 № 8а» размерах:

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер должностного оклада, руб.
1 разряд работ в соответствии с ЕТКС: грузчик; гардеробщик; дворник; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; подсобный рабочий; газосварщик; электрогазосварщик; кондитер	2967-3066
2 разряд работ в соответствии с ЕТКС: кастелянша; кладовщик; уборщик производственных помещений;	3066-3164

кухонный рабочий; мойщик посуды; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; старший сторож (вахтер); плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик; газосварщик; электрогазосварщик; кондитер	
3 разряд работ в соответствии с ЕТКС: плотник; повар; слесарь-сантехник; слесарь-электрик; буфетчик газосварщик; электрогазосварщик; кондитер	3164-3265
4 разряд работ в соответствии с ЕТКС: водитель автомобиля; плотник; повар; слесарь-сантехник; слесарь-электрик; столяр; машинист (кочегар) котельной; слесарь-ремонтник; закройщик; буфетчик; дояр; животновод; костюмер; оператор котельной; оператор машинного доения; портной; пчеловод; токарь; тракторист; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; газосварщик; электрогазосварщик; кондитер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	4265-4363
5 разряд работ в соответствии с ЕТКС: водитель автомобиля; плотник; повар; слесарь-сантехник; слесарь-электрик; столяр; машинист (кочегар) котельной; слесарь-ремонтник; закройщик; буфетчик; дояр; животновод; костюмер; оператор котельной; оператор машинного доения; портной; пчеловод; токарь; тракторист; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; газосварщик; электрогазосварщик; кондитер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	4363-4476
6 разряд работ в соответствии с ЕТКС: водитель автомобиля; плотник; повар; слесарь-сантехник; слесарь-электрик; столяр; машинист (кочегар) котельной; слесарь-ремонтник; закройщик; буфетчик; дояр; животновод; костюмер; оператор котельной; оператор машинного доения; портной; пчеловод; токарь; тракторист; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; газосварщик; электрогазосварщик; кондитер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	4476-4575

2. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем Учреждения в пределах, установленных настоящим Положением, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, стажа, образования, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также сложности и объема выполняемой работы.

г) Работникам, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", должностные оклады устанавливаются в размерах в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 26.10.2012 N 426а «Об увеличении оплаты труда отдельных работников бюджетной сферы и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 24.01.2007 №8а» размерах:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и	

кинематографии ведущего звена» в том числе:	
Библиотекарь	4327-4513
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: балетмейстер-постановщик; режиссер-постановщик; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея;	5564-5934

д) Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", должностные оклады устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 01.06.2011г №161а «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Томской области» в размерах:

Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
3-квалификационный уровень (медицинская сестра)	4261-4364
4-квалификационный уровень (фельдшер)	4371-4474

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
2 квалификационный уровень (врачи специалисты)	4898-5131

Перечень видов компенсационных выплат

Виды компенсационных выплат	Размеры
1 группа компенсационных выплат	
За работу в ночное время За работу с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда	от оклада (должностного оклада)
За работу в выходные и праздничные дни За совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника Оплата сверхурочной работы	Размер устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом РФ

Перечень видов выплат стимулирующего характера

1. Стимулирующие выплаты обязательного характера, установленные действующим законодательством:

- ежемесячные надбавки педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слов "Заслуженный ...", "Народный ...";
- ежемесячные надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам;
- ежемесячные надбавки педагогическим работникам и руководителям за квалификационную категорию;
- ежемесячные надбавки библиотечным работникам за суммированный стаж работы в библиотеке;
- ежемесячные надбавки за ученую степень.

2. Стимулирующие выплаты не премиального характера, устанавливаемые Техникумом самостоятельно:

- ежемесячная персональная надбавка.

3. Премии:

- премии за результаты работы по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- премии за качество выполняемых работ;
- премии за выполнение особо важных и срочных работ (для рабочих – выполнение особых работ).

Коэффициенты
Ставок почасовой оплаты труда работников,
привлекаемых к проведению учебных занятий

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся; рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования; слушатели курсов	0,0843	0,0632	0,0421
Студенты	0,1053	0,0843	0,0421
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,1264	0,1053	0,0632

Примечания:

1. в ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск;
2. ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;
3. ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.